



Sesión informativa de la
Cumbre de sostenibilidad *CHW*

COMENZAREMOS EN BREVE



Visite
nuestra
página
web



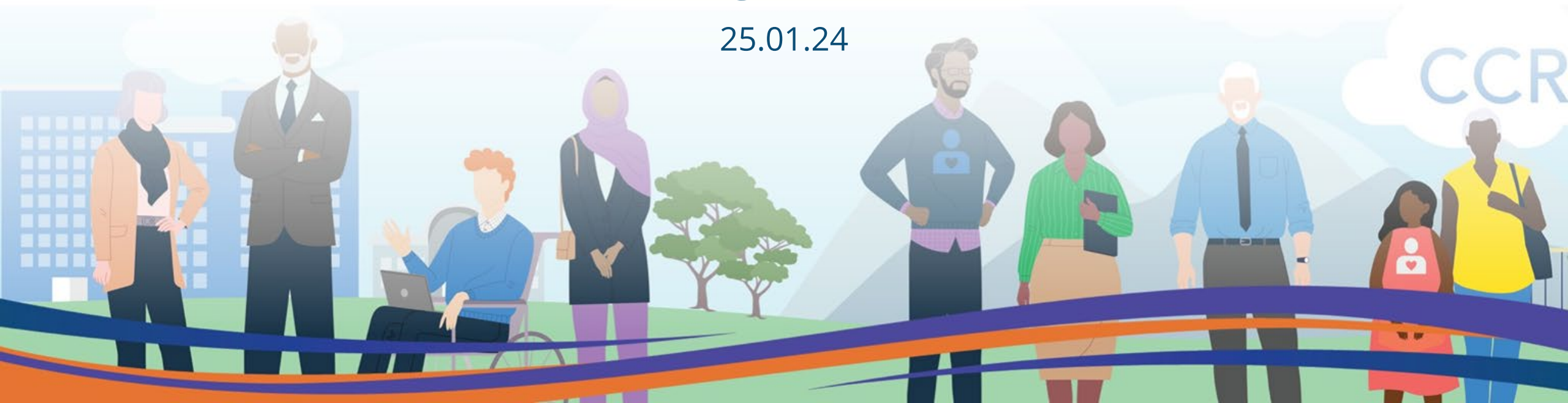


Presenta

Sesión informativa de la Cumbre de sostenibilidad

CHW

25.01.24





Configuración de la traducción

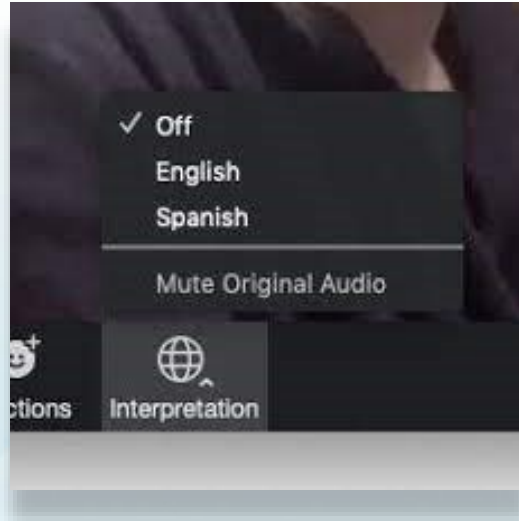
For Spanish translation:

In your meeting/webinar controls, click Interpretation

Click the language that you would like to hear.

(Optional)

To hear the interpreted language only, click "Mute Original Audio"



Para traducción al español:

Haga clic en "Interpretación" en la configuración/controles de la reunión

Elija su idioma preferido

(Opcional)

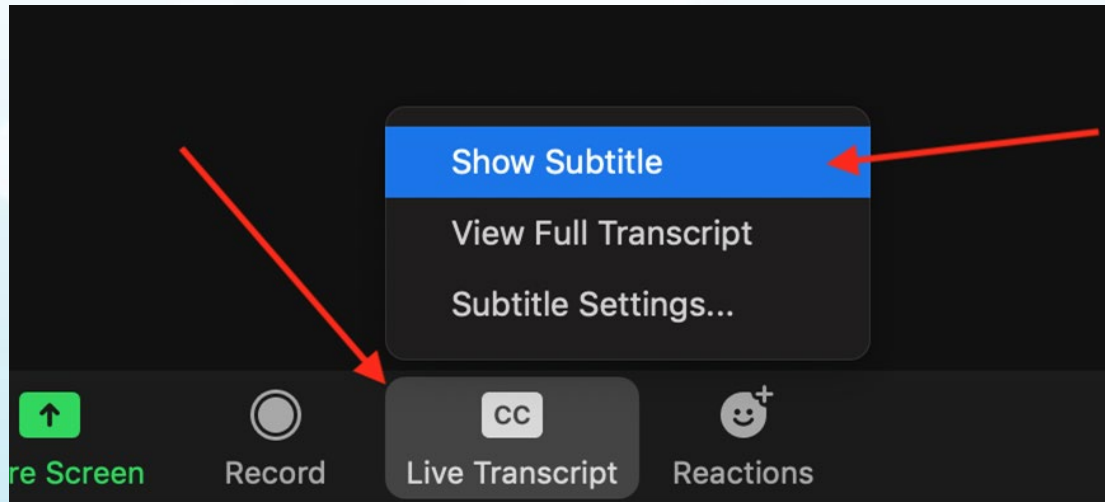
Para escuchar solo el idioma interpretado, haga clic en "Mute Original Audio" ("Silenciar audio original")



Subtítulos ocultos

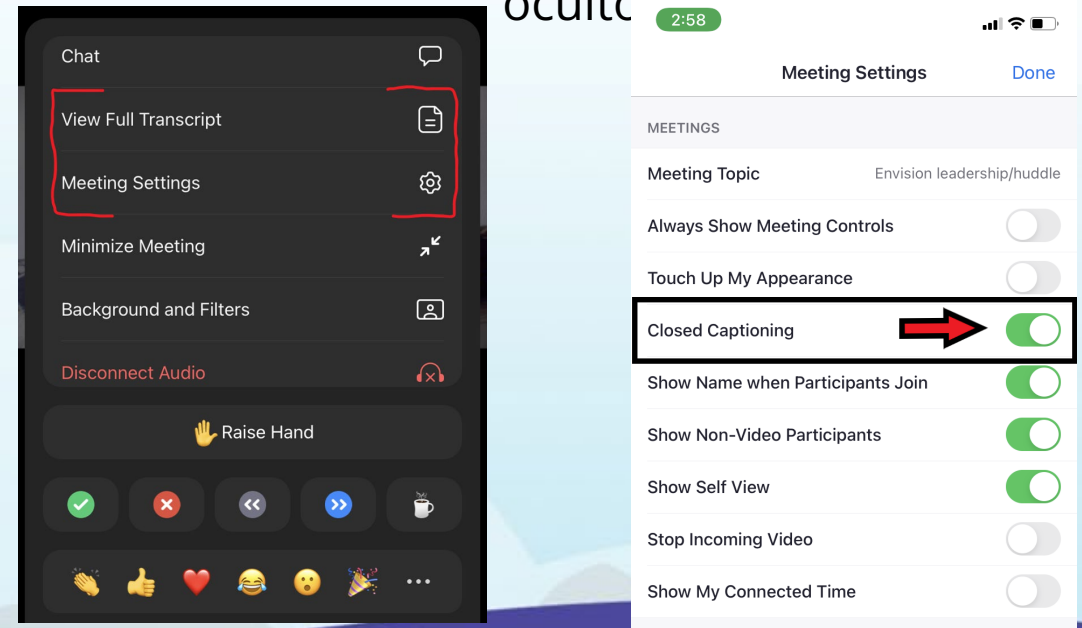
Configuración de la computadora:

Seleccione "CC Live Transcript"
(Transcripción en vivo de subtítulos ocultos) en los botones de Zoom en la parte inferior de su pantalla



Configuración del celular:

Seleccione "Meeting settings" (Ajustes de la reunión) en los botones de Zoom del celular. Alterne entre activar/desactivar los subtítulos ocultos





Bienvenido



Acuerdos de funcionamiento

Zoom

- Mantenga el micrófono silenciado cuando no esté hablando
- Utilice el cuadro del chat para las preguntas
- Haga lo que necesite para cuidar de sí mismo





Enlaces de *Envision*



Biblioteca
de
recursos



Visite
nuestra
página web

my**En**vision

Eche un vistazo
a
my**En**vision



Agenda de hoy

- Perspectiva general de la próxima Cumbre de sostenibilidad
- Definiciones de Liderazgo *CHW* y socio *CHW*
- Introducción a las Comunidades de práctica (*CoPs*)
- Preguntas y respuestas

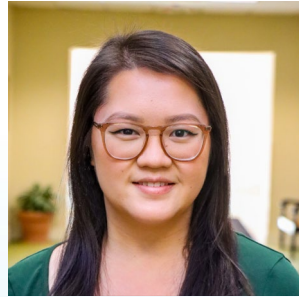




Ponentes



Essie
Bristol



Hmongshee
Khang



Jessica
Kimber



Lesley
Wolf



Marcia
Morales



Monique
Allen



Morgan
Krhin



Paige
Menking



Yasamin
Aftahi



Uniting to

sustain CHWs

Cumbre de sostenibilidad *CHW*

Spokane, WA • 16-18 de abril



“Los *CHW* son una fuerza de trabajo precaria”

- Los *CHW* han mostrado la capacidad de mejorar la equidad sanitaria pero la fuerza de trabajo *CHW* es vulnerable.
- Los *CHW* carecen de recursos y apoyo como resultado de su propia marginación en el sistema sanitario. A menudo, los *CHW* no lideran el diseño de políticas y programas, lo que genera fragmentación problemas de retención, incluidas las desigualdades salariales.
- La sostenibilidad financiera es un desafío: en gran medida debido a la financiación a corto plazo de los programas y las principales limitaciones de *Medicaid*.
- Los cambios en las políticas que están promoviendo las Administraciones locales, estatales, tribales y nacionales están proporcionando financiación para la prevención y la salud pública; los beneficiarios tienen que entender cómo identificar y aprovechar las oportunidades.

(Rubbani et al., 2022)



Perspectiva general de la Cumbre

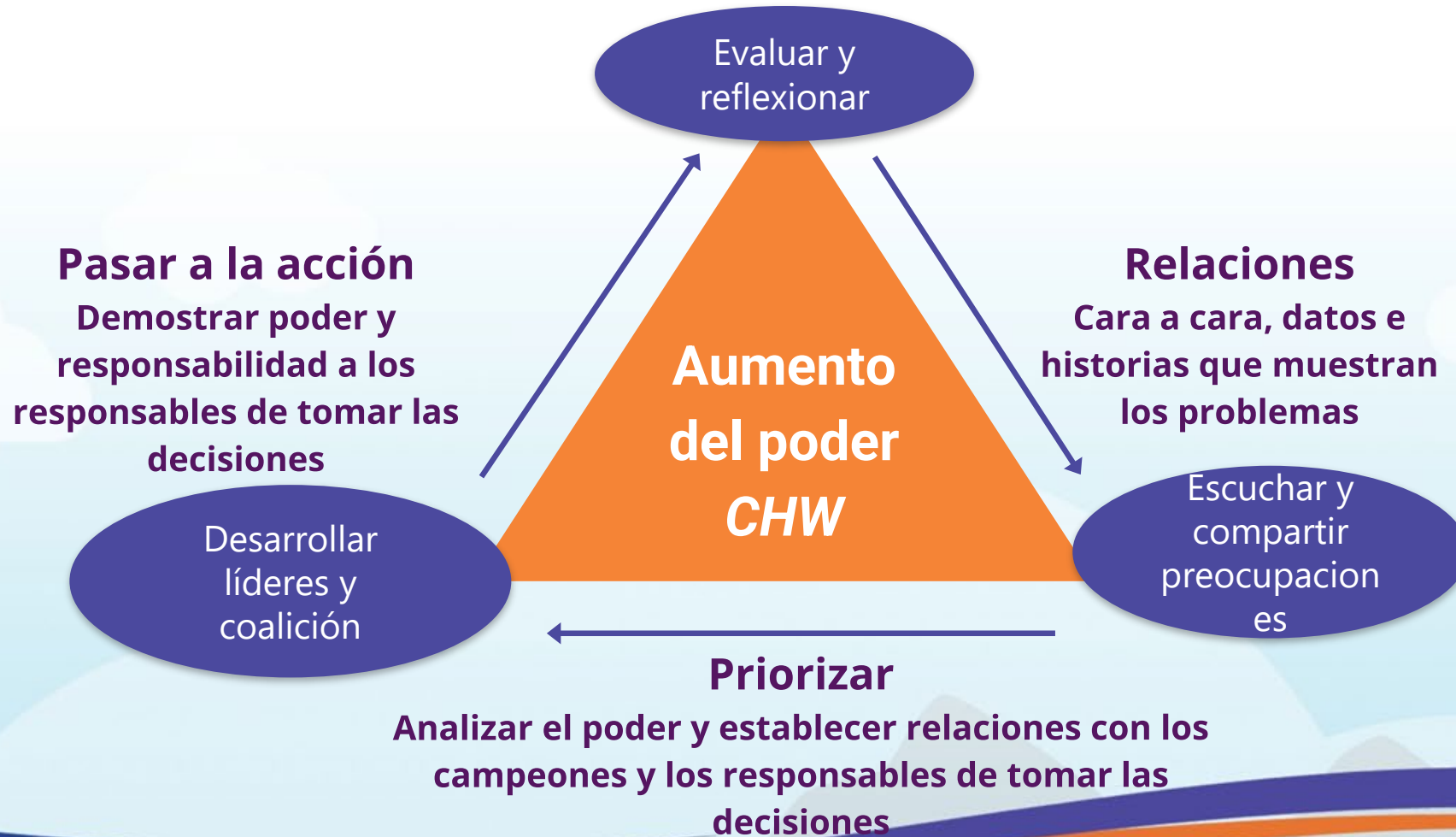
La Cumbre de sostenibilidad *CHW* se centra en la equidad de la fuerza de trabajo y en desarrollar estrategias para alcanzar los objetivos de sostenibilidad. Los participantes en la Cumbre explorarán temas de sostenibilidad que incluyen:

- Liderazgo *CHW* y apoyo de los socios
- Enfoques de financiación sostenible
- Uso de la evaluación para apoyar la sostenibilidad y la escalabilidad de la fuerza de trabajo *CHW*
- Alineación de los esfuerzos





Sostenibilidad de la fuerza laboral *CHW*





Liderazgo *CHW* y asociaciones de socios

Implementar
enfoques de
sostenibilidad

Definición *CHW* y/o
certificación (parámetros) y
estándares de formación

Establecer acuerdos sobre cómo tomar
decisiones entre grupos

Liderazgo *CHW*



¿Cómo sabe que es un *CHW*?

Un **trabajador sanitario de la comunidad** es un trabajador de la sanidad pública que es un miembro de confianza y/o cuenta con una comprensión inusualmente cercana del vínculo comunitario entre los servicios sanitarios/sociales y la comunidad para facilitar el acceso a los servicios y mejorar la calidad y competencia cultural de la prestación de servicios.

–Asociación Estadounidense de Salud Pública



Los seis pilares de una fuerza de trabajo

CHW

ÚNICO

COMUNITARIO

HISTÓRICO Y
DIVERSO

INTER-
SECTORIAL

PROBADO

PRECARIO

NACHW
NATIONAL ASSOCIATION OF
COMMUNITY HEALTH WORKERS



¿Cómo sabe que es un socio?

La asociación con los *CHW* son las **acciones, comportamientos y prácticas** que uno realiza intencionadamente para **apoyar, amplificar y defender** junto con los *CHW* la sostenibilidad de la fuerza de trabajo de los *CHW*.

Adaptado del Centro para el Liderazgo Creativo



Principio de equidad para hacer escuchar las voces de los *CHW*

'NADA SOBRE NOSOTROS SIN NOSOTROS'



¿Cómo es ser socio?

- Educarse y asumir el privilegio (p. ej. educación, género, etc)
- Aceptar y pedir *feedback*
- Invertir tiempo en cultivar relaciones – cara a cara
- Escuchar para aprender
- Los *CHW* lideran y obtienen reconocimiento por el trabajo compartido
- Defender la equidad de la fuerza de trabajo
- Colaborar en la elaboración de las políticas y sus cambios
- Unirse a una asociación estatal o nacional (p. ej.: *NACHW*)



¿Qué aspecto puede tener esto tanto en la Cumbre como posteriormente

- Representación *CHW* en su equipo
- Compartir las voces con los *CHW*
- Comparta sus aprendizajes



Cuatro enfoques de sostenibilidad



Liderazgo comunitario



Cambios en las políticas



Institucionalización



Garantizar recursos



Sostenibilidad
CHW





Liderazgo *CHW* y apoyo de los socios

Temas:

- Herramientas de desarrollo del liderazgo *CHW*
- Desarrollo de los socios
- Comprensión por parte de los *CHW* de su poder y el valor de su profesión
- Poder de los socios para apoyar a los *CHW*
- Desarrollo de habilidades basado en la Comunidad de transformación (*CoT*)



Alinear los esfuerzos locales y nacionales

Temas:

- Enfoque de la política nacional *CHW*
- Educar a los responsables de tomar las decisiones
- Equidad sanitaria y racial
- Colaboración de redes y asociaciones *CHW* con organizaciones socias



Financiación sostenible

Temas:

- *Medicare*
- *Medicaid*
- Estrategias *braided/blended*
- Integrar a los *CHW*
- Utilización del conjunto de herramientas de sostenibilidad financiera



Usar la evaluación para apoyar la sostenibilidad y la escalabilidad *CHW*

Temas:

- Métodos de investigación y evaluación
- Difusión de los datos
- Narraciones
- Uso de datos y mensajes para los responsables de tomar las decisiones



Entre iguales

- Sesión informal de establecimiento de contactos y póster
- Presentación de equipos en Comunidades de práctica/taller/espacios de descanso
- Tiempo en equipo
- Consultoría entre iguales
- Espacio para el autocuidado y las conexiones sociales



Pósteres de los equipos

Propósito: Compartir el trabajo de sostenibilidad de su equipo, conectar con otros beneficiarios y aprender los unos de los otros.

- Objetivo(s) principal(es) de sostenibilidad
- Logros y desafíos relacionados con la manera en que ha:
 - Dado protagonismo y promovido el liderazgo *CHW*
 - Fortalecido las asociaciones
 - Desarrollado relaciones con los responsables de tomar las decisiones
 - Involucrado y movilizado a la comunidad
 - Trabajado hacia la consecución de y/o implementado Políticas, sistemas o cambios estructurales
- Sea creativo y añada cualquier otra información que pueda ser pertinente: ¿Qué quiere compartir con los demás? ¿Qué quiere que los demás le ayuden a considerar a fondo? ¡Diviértase con ello!





Composición de los equipos

Seis personas de cada grupo/comunidad beneficiaria

- al menos tres *CHW*
- los asistentes deben centrarse en la sostenibilidad
- los subbeneficiarios pueden asistir

Nos estamos preparando para recibir hasta 500 participantes.





Wisconsin

- Liderazgo y sostenibilidad *CHW*
- Establecimiento del equipo de liderazgo en sostenibilidad *CHW*
- Proceso de solicitud y expectativas



Wisconsin

WI 2109 CHW Sustainability Leadership Team

Apply to be a member of a 2109 CHW Sustainability Leadership Team!

About the opportunity

CHW leadership and voice needs to be at the core of all the sustainability work being done in Wisconsin. We are looking for 2-3 CHW leaders to join our CHW sustainability leadership team alongside the Wisconsin Department of Health Services (DHS) Chronic Disease Prevention Program (CDPP) team. This is an opportunity to apply and enhance your leadership skills and be a part of shaping the future of the CHW workforce in Wisconsin. We are looking for CHWs who can provide examples of their experience and/or their current work on sustainability. This opportunity will include time and active participation commitments as well as support and approval from your organization and supervisor. Support from your organization would include documented approval to use protected work time to honor required time commitments and travel, which will be compensated.

The Wisconsin DHS Chronic Disease Prevention Program was 1 of 68 recipients for the 2109 CHWs for [COVID Response and Resilient Communities \(CCR\) grant](#) from CDC. For several decades, CHWs in Wisconsin have engaged with various community members. The Wisconsin 2109 CCR funding provides financial support and technical assistance to existing CHW initiatives to further expand CHW reach, increase CHW training and professional development opportunities, and strengthen leadership and advocacy within the CHW workforce.

Benefits of being a member of the 2109 CHW Sustainability Leadership Team

- Use and enhance your leadership skills and put them into action
- Meet and learn from national CHW leaders
- Act as a subject matter expert on the CHW workforce in your community

Required Time Commitments

As a member of the 2109 CHW Sustainability Leadership Team, you would be expected to actively participate in the below activities

| Event | Description | Modality and Location | Dates 2024 | Times | Total Hours |
|--------------------------------------|---|--------------------------------------|--|----------------|---------------------|
| Technical Assistance Sessions | Learning sessions for CHWs and CHW Allies from across WI, facilitated by experts from the envision team. | In-Person in WI Dells or Madison, WI | January 17 January 18 | 9 am-5 pm CST | 16 plus travel time |
| Summit CoP | Summit-specific offerings to support participant readiness and continuing summit-specific offerings to support implementation | Virtual via Zoom | January February March May June Day TBD | 12:30-2 pm CST | 9 |
| CoT Workshops | A series of workshops facilitated by envision. It is a dedicated space to work on CHW sustainability. There are 19 other 2109 grantees participating alongside our team. The core focus is centering CHW voice. This includes CHW leadership, capacity, and coalition | Virtual via Zoom | January 23 January 30 July 30 August 6 | 12-5 pm CST | 20 |

WI 2109 CHW Sustainability Leadership Team

As a member of the 2109 CHW Sustainability Leadership Team, you would be expected to actively participate in the below activities

| Event | Description | Modality and Location | Dates 2024 | Times | Total Hours |
|--|--|--------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| | building. This is the foundation for the rest of the CoP work. This includes multi-level policy change and financial sustainability. It also guides identifying institutions and individuals who influence decision making spaces. | | | | |
| CoT Homework in between workshops | Working meetings to complete CoT worksheets with the rest of the WI CoT team. | Virtual via Zoom | January April July August | 3 hours per month | 12 |
| 2109 CHW Sustainability Summit | A nationwide gathering of 2109 recipients, offering the opportunity to showcase work and strategize together about how to continue CHW programs in the absence of 2109 grant funding. | In-Person in Spokane, WA | April 16 April 17 April 18 | 10 am-5 pm 9 am-5 pm PST | 18 plus travel time |
| Total Time Commitment ~75 hours | | | | | |



Antes de la cumbre

- Recursos y herramientas
- Comunidad de transformación (*CoT*)
- *TA* y horas de oficina
- Comunidades de práctica (*CoP*)



¿Qué es una Comunidad de práctica?

Un grupo de personas que comparten un **interés o preocupación común** (un conjunto de problemas) sobre un tema específico y se centran en **compartir las mejores prácticas**, y aprovechar **el conocimiento y la experiencia** del grupo para **avanzar** tanto el **trabajo** individual como el **colectivo**.





envision
Comunidades de práctica (*CoP*)





Propósito:

- proporcionar un espacio para los beneficiarios *CCR 2109 Tribal*
- compartir mejores prácticas
- establecer capacidad individual y colectiva
- fortalecer la fuerza de trabajo *CHW/CHR*
- preservar y honrar el idioma y la cultura.



Propósito:

- proporcionar un espacio a las personas de habla hispana
- compartir mejores prácticas
- establecer capacidad individual y colectiva
- fortalecer la fuerza de trabajo *CHW/CHR*
- preservar y honrar el idioma y la cultura.



Propósito:

- diseñado para los *CHW*
- apoyar las conexiones, el establecimiento de relaciones y el aprendizaje entre iguales
- proporcionar un espacio para compartir ideas, mejores prácticas
- desarrollar la capacidad individual y colectiva
- fortalecer la fuerza de trabajo *CHW*
- realza y honra la experiencia vivida y profesional.



Propósito:

- desarrollar identidad como Socio *CHW*
- compartir mejores prácticas
- prepararse para apoyar al liderazgo *CHW* en la Cumbre (¡y más allá!)

Propósito:

- identificar oportunidades de liderazgo *CHW*
- descubrir sinergias con otros beneficiarios 2109
- explorar oportunidades de garantizar el presupuesto del departamento de salud para el empleo de *CHW*

Propósito:

- comprender mejor los reembolsos de *Medicare/Medicaid*
- identificar oportunidades de liderazgo *CHW*
- aprender de iguales y expertos en el asunto



envision

Comunidades de práctica (*CoP*)

Todos los beneficiarios 2109:
Grupos de afinidad



Asistentes a la cumbre:
Grupo de afinidad Basado en temas





Información de inscripción

- La inscripción comenzará el miércoles 31 de enero y permanecerá abierta 2 semanas
 - Este correo electrónico se enviará a los *2109 CCR PIs* y los directores de programa del *NCCDPHP* (nccdphp_chw@cdc.gov)
- Cada asistente debe inscribirse INDIVIDUALMENTE pero se limitará a cada 2109 a seis inscritos
- Recuerde que PUEDE invitar a subbeneficiarios como parte de su equipo de seis miembros



Información de inscripción

- La cumbre comienza a media mañana el 16 de abril y termina al mediodía del 18 de abril: planifique su viaje en consecuencia
- El enlace para reservar su hotel se incluirá en el correo electrónico de confirmación de la inscripción: espérese para reservar a través de ese enlace
- Se proporcionarán 1-2 comidas al día



Información de inscripción

Póngase en contacto con

hello@envisionequity.org para cualquier
pregunta relacionada con la inscripción



Preguntas y respuestas

Escriba sus preguntas en el chat o levante la mano si tiene alguna pregunta para nuestros panelistas



Nuestro próximo seminario web



Jueves 22 de febrero – inscríbese ahora

1:30 p.m. *EST*, 12:30 p.m. *CST*, 11:30 a.m. *MST*, 10:30 a.m. *PST*

Mantener y formar la labor de los *CHW* en el tratamiento de las enfermedades crónicas como factores de riesgo subyacentes

En el chat encontrará el enlace para inscribirse



Conclusión

- Instrucciones para la encuesta de satisfacción
- Se enviarán los materiales en un correo electrónico
- También accesible a través de *AMP*, la página web de *envision* o YouTube



Gracias