

**Apertura del registro: lunes de 5:00 p. m. a 7:00 p. m. y martes de 8:00 a. m. a 10:00 a. m.**

## **Día 1 • Fundamentos de la sostenibilidad**

**Martes, 16 de abril de 2024**

### **Sesión plenaria de apertura**

**de 10:00 a. m. a 11:30 a. m.: Grand Ballroom AB**

#### **Bienvenida de apertura**

Lisa Renee Holderby-Fox, CHW, Lesley Wolf, Sherri Ohly, **envision** Equity.

#### **Del momento al movimiento**

Denise Octavia Smith, CHW, National Association of Community Health Workers.

Georgia Simpson, Office of the Assistant Secretary for Health (OASH)

En este discurso de apertura intervendrá Denise Octavia Smith, directora ejecutiva de la National Association of Community Health Workers (NACHW). Denise destacará la importancia de aprovechar este momento para hacer avanzar el movimiento de sostenibilidad del personal de CHW. Profundizará en el concepto de sostenibilidad del personal de CHW y basará la definición en la voz auténtica de dicho personal.

#### **Datos federales sobre la sostenibilidad de los CHW**

Dr. Karen Hacker, Centers for Disease Control & Prevention.

Durante esta sesión plenaria, escucharemos a la Dra. Karen Hacker, directora del National Center for Chronic Disease Prevention and Health Promotion (NCCDPHP, Centro Nacional para la Prevención de Enfermedades Crónicas y la Promoción de la Salud) de los Centers for Disease Control and Prevention (CDC, Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades), y a la Sra. Georgia Simpson, Analista Regional de Salud de las Minorías en la Office of the Assistant Secretary for Health (OASH, Oficina del Subsecretario de Salud), región 1: Nueva Inglaterra. Ambas brindarán información federal sobre la sostenibilidad de los CHW, incluso las consideraciones sobre cómo el gobierno federal puede apoyar el crecimiento y la sostenibilidad de los promotores.

---

### **Sesión 1 de presentación de pósteres del equipo CCR-2109**

**de 11:45 a. m. a 12:30 p. m.: Grand Ballroom C**

Haga clic [aquí](#) para obtener una lista de presentadores de pósteres.

---

### **Almuerzo y sesión plenaria**

de 12:45 p. m. a 2:15 p. m.: **Grand Ballroom AB**

### **Asociaciones equitativas entre CHW e investigadores que no son CHW**

Dra. Ashley Wennerstrom y Catherine Haywood, CHW, Louisiana Community Health Outreach Network.

### **Estudios especiales de CCR: derivaciones de CHW a servicios sociales y de salud, e integración de CHW en las organizaciones y en los equipos de atención**

Keara Rodela, CHW; Dra. Tabeth Jiri; Pennie Jewel, CHW; Dra. Mary-Ellen Brown, Maestría en Trabajo Social, Máster en Administración Pública, Doctorado en Filosofía; Victoria Adewumi, Maestría en Artes, CHW, Maestría en Salud Pública.

En este discurso de apertura intervendrá Denise Octavia Smith, directora ejecutiva de la National Association of Community Health Workers (NACHW). Denise destacará la importancia de aprovechar este momento para hacer avanzar el movimiento de sostenibilidad del personal de CHW. Profundizará en el concepto de sostenibilidad del personal de CHW y basará la definición en la voz auténtica de dicho personal.

Como parte de la evaluación nacional de los Community Health Workers for COVID Response and Resilient Communities 2109 (CCR, Promotores para la respuesta al COVID y comunidades resilientes 2109), los CDC y los socios de la CCR-Evaluation and Technical Assistance (ETA), al igual que la Arizona State University (ASU) y la Washington State Evaluation Partnership (WSEP), están llevando a cabo cinco estudios especiales de evaluación para valorar la eficacia del programa de la CCR. En esta sesión plenaria, la ASU y la WSEP presentarán los resultados de los dos primeros: 1) eficacia de las derivaciones de CHW a servicios sociales y de salud, y 2) integración de CHW en las organizaciones y en los equipos de atención.

---

Día 1: martes, 16 de abril de 2024

## **Talleres de grupos de trabajo N.º 1**

de 2:30 p. m. a 3:30 p. m.

### **Asociación por la sostenibilidad: CHW, CHR y promotores**

#### **Meeting Room 10**

Beneficiarios de los CCR-2109: Arizona Healthcare Cost Containment (Contención de Costos del Cuidado de la Salud de Arizona).

El personal de CHW está compuesto por CHR, CHW y promotores, y cada uno de estos segmentos enfrenta desafíos para mantener su trabajo. Dichos desafíos han creado oportunidades de asociaciones y colaboraciones exitosas para construir poder. Durante este taller, y con la intención de aumentar las oportunidades de sostenibilidad, los asistentes conocerán estrategias y ejemplos de asociaciones exitosas para garantizar la financiación, desarrollar políticas y apoyar el desarrollo del liderazgo de los CHW, CHR y promotores.

### **Participación de CHW en evaluaciones y uso de los datos de evaluaciones para la sostenibilidad**

#### **Meeting Room 11**

Beneficiarios de los CCR-2109: United American Indian Involvement, condado de Cabarrus, Carolina del Norte, The

Acompáñenos en un taller centrado en la capacitación de los CHW sobre los métodos de recopilación de datos, como dirigir grupos de discusión, y su posterior participación en la interpretación y uso de dichos datos. Los copanelistas compartirán ideas e inspiración a partir de sus experiencias durante la capacitación e involucración de los CHW en el trabajo de evaluación. El objetivo de la sesión es ayudar a los participantes a comprender el papel fundamental de los CHW en los procesos de evaluación, aprender estrategias prácticas para una participación significativa de los CHW y explorar formas de utilizar los datos de evaluación para mejorar la sostenibilidad del programa y los

Institute for Public Health Innovation.

## Los CHW lideran los esfuerzos locales y estatales para promover la equidad \* ES

### Meeting Room 12

Beneficiarios de los CCR-2109: Wisconsin Department of Health Services (Departamento de Servicios de Salud de Wisconsin), Sonoma County Health Services Department (Departamento de Servicios de Salud del Condado de Sonoma), condado de San Luis.

## Los CHW como mentores y líderes

### Birch Ballroom

Beneficiarios de los CCR-2109: Institute for Public Health Innovation, Virginia, condado de Lane, Oregón.

## Inclusividad para la sostenibilidad del personal de los CHW

### Maple Ballroom

Beneficiarios de los CCR-2109: Hawaii Department of Health (Departamento de Salud de Hawái), condado de Mobile, Alabama, Center for Community Health Alignment.

## Introducción a las opciones de sostenibilidad financiera \* ES

### Cedar Ballroom

envision

esfuerzos de defensa de la comunidad.

Los CHW dan prioridad al logro de la equidad en sus comunidades, al tiempo que fomentan la sostenibilidad dentro de su personal. Era imprescindible reconocer el aumento de la demanda de CHW para hacer énfasis en la importancia de la sostenibilidad del personal, lo que llevó a los CHW y a sus aliados a centrarse en el establecimiento de coaliciones, redes o asociaciones de los CHW mediante el desarrollo de su capacidad y el fortalecimiento de su liderazgo. Este taller proporcionará información de los programas 2109 sobre cómo las iniciativas locales y estatales han contribuido al crecimiento y al impacto de los CHW.

El liderazgo de los CHW es un factor clave para la sostenibilidad. Es necesario crear oportunidades y apoyar a los CHW como líderes en todos los programas y organizaciones. Tanto si usted es un CHW como un aliado, este taller mejorará su función de apoyo a la sostenibilidad mediante la tutoría y el fomento del liderazgo de los CHW. Durante el taller, tanto los CHW como los mentores compartirán estrategias para mejorar y maximizar las habilidades de liderazgo de los CHW, incluidos los mismos CHW como mentores para mantener el personal. Los presentadores compartirán estrategias para mejorar las habilidades de liderazgo de los CHW, al igual que ejemplos personales de liderazgo de CHW en acción.

La experiencia y las conexiones únicas con las comunidades han logrado que los CHW sean uno de los empleos más diversos de la salud pública. Es posible que las estrategias tradicionales de contratación y retención de los CHW no siempre ofrezcan los mejores resultados. Este taller destacará la diversidad del empleo de los CHW, y se pondrá especial atención en contratar y retener hombres, CHW en comunidades urbanas y rurales, y miembros de la comunidad lesbiana, gay, bisexual, transgénero, queer, and others (LGBTQ+, lesbiana, gay, bisexual, transgénero, queer, entre otros). Durante la sesión se compartirán estrategias de contratación, retención y desarrollo del liderazgo, así como casos de éxito.

Le invitamos a una sesión informativa en la que los participantes obtendrán una comprensión básica de las diversas fuentes de financiación disponibles para los CHW y sus programas, junto con la terminología asociada. A través de una visión general de alto nivel, los asistentes explorarán el diverso panorama de las opciones de financiación, lo que incluye Medicaid, Medicare, financiación interna y financiación entramada y combinada, con información sobre el papel fundamental de liderazgo que desempeñan los CHW en el desarrollo de su estrategia de financiación. La sesión también incluirá una breve exploración del Kit de herramientas para la sostenibilidad financiera de los CHW de Envision, el cual ofrece herramientas y recursos prácticos para ayudarle a usted y a su equipo a crear un plan de sostenibilidad de los CHW.

---

Día 1: martes, 16 de abril de 2024

## Talleres de grupos de trabajo N.º 2

de 3:45 p. m. a 4:45 p. m.

### Empoderamiento de los CHW mediante un marco interseccional de equidad en salud

#### Meeting Room 10

Beneficiario de los Centers for Disease Control and Prevention y CCR-2109: condado de Doña Ana, Nuevo México.

Los CHW trabajan con personas que se enfrentan a múltiples sistemas, a menudo injustos, que afectan su salud y bienestar. En este taller interactivo, un equipo de los CDC explicará el marco interseccional de equidad en salud de los CCR, mientras que los CHW y sus aliados compartirán ejemplos de sus actividades de subvención y describirán cómo utilizan esta herramienta para planificar programas. La presentación destacará las funciones vitales de los CHW en la promoción de la equidad de salud, incluida la comprensión de las causas fundamentales de las inequidades, el reconocimiento de los poderes institucionales, el tratamiento de los determinantes sociales y la promoción de los conocimientos y comportamientos individuales en materia de salud. A continuación, los participantes trabajarán juntos para definir y debatir el trabajo de los CHW en todo el marco.

### Uso de los indicadores comunes de los CHW para fomentar la sostenibilidad \* ES

#### Maple Ballroom

Beneficiarios de los CCR-2109: condado de San Luis, Misuri.

Acompáñenos en un taller centrado en la capacitación de los CHW sobre los métodos de recopilación de datos, como dirigir grupos de discusión, y su posterior participación en la interpretación y uso de dichos datos. Los copanelistas compartirán ideas e inspiración a partir de sus experiencias durante la capacitación e involucración de los CHW en el trabajo de evaluación. El objetivo de la sesión es ayudar a los participantes a comprender el papel fundamental de los CHW en los procesos de evaluación, aprender estrategias prácticas para una participación significativa de los CHW y explorar formas de utilizar los datos de evaluación para mejorar la sostenibilidad del programa y los esfuerzos de defensa de la comunidad.

### Los departamentos de salud estatales, locales y tribales como aliados de los CHW

#### Meeting Room 12

Beneficiarios de los CCR-2109: Wisconsin Department of Health Services (Departamento de Servicios de Salud de Wisconsin), Rhode Island Department of Health (Departamento de Salud de Rhode Island) y Albuquerque Area Indian Health Board.

Adéntrese con nosotros en el mundo de los aliados de los CHW mientras unimos las voces de los CHW y sus aliados de diversos proyectos de 2109. A través de historias cautivadoras y ejemplos de la vida real, los asistentes comprenderán mejor la esencia del trabajo conjunto de los CHW. Explore cómo estas organizaciones han colaborado con los CHW para apoyar el desarrollo del liderazgo, adoptar cambios sistémicos a fin de integrar a los CHW y forjar alianzas sólidas. Desde su viaje para convertirse en aliados hasta su compromiso permanente de mejora, los asistentes descubrirán el poder transformador de la verdadera alianza. No pierda esta oportunidad para recopilar información sobre colaboraciones concretas entre CHW y sus aliados, lo que permitirá a los asistentes crear alianzas impactantes en sus propias comunidades.

### Toma de decisiones estratégicas mediante el mapa de poder

#### Cedar Ballroom

envision

Beneficiarios de los CCR-2109: Hawaii Department of Health.

Acompáñenos en una emocionante sesión sobre cómo reconocer, evaluar y aumentar su poder e influencia en torno a cualquier objetivo. Aprenda a crear un mapa de poder, determine los próximos pasos y descubra cómo el mapeo de poder puede crear un camino para avanzar en la sostenibilidad del personal de CHW. Escuche la historia de Hawái sobre el uso de mapas de poder para la expansión de Medicaid, y cómo la identificación y la construcción estratégica de relaciones clave pueden conducir al éxito. Además, arremánguese y póngase manos a la obra con los entrenadores para probar por su cuenta el mapa de poder. No pierda esta oportunidad de liberar el potencial de los mapas de poder.

### Estrategias innovadoras para el empleo de los CHW: rompamos las reglas por la

La sesión destacará un panel de los beneficiarios que recibieron financiación de subvenciones por distintos motivos: para encargarse de cambios en las políticas, en los sistemas o en el entorno con el fin de capacitar, desplegar e

## **sostenibilidad**

### **Meeting Room 11**

Beneficiarios de los CCR-2109: Rhode Island Department of Health, Institute for Public Health Innovation, condado de San Luis, Ohio Department of Health (Departamento de Salud de Ohio).

involucrar más a los CHW y así responder al COVID-19; para abordar las disparidades de salud empeoradas a causa del COVID-19; y para crear comunidades resistentes que estén mejor preparadas para responder a futuras crisis de salud pública. Los asistentes a la cumbre aprenderán cómo los Estados identificaron y probaron modelos de financiación sostenibles, cómo probaron y experimentaron métodos para fortalecer el personal y la infraestructura de los CHW, y cómo se utilizó el mapeo de datos de equidad a fines de mejorar el personal de CHW para encargarse de las comunidades más afectadas por el COVID-19.

**Día 1: martes, 16 de abril de 2024 • Talleres de grupos de trabajo N.º 2, de 3:45 p. m. a 4:45 p. m.**

### **Conozcamos la plataforma de políticas de la NACHW \* ES**

#### **Birch Ballroom**

National Association of Community Health Workers.

El objetivo de este taller es profundizar el conocimiento de los participantes sobre la plataforma de políticas de la National Association of Community Health Workers (NACHW), sus orígenes y la función crucial del liderazgo, al igual que los aportes de los CHW en el trabajo político de la NACHW. Durante la sesión se profundizará en la política actual de la NACHW, incluidas algunas iniciativas como la Access Act (Ley de acceso) de los CHW, y se explorarán posibles oportunidades políticas. A su vez, los participantes conocerán el enfoque de la NACHW sobre el trabajo político a través de su centro de recursos, grupos de trabajo y comité político, y se destacarán las lecciones aprendidas en el Hill Day (Día de Hill) y la Awareness Week (Semana de concienciación) de los CHW. Será una gran oportunidad para conocer a la NACHW y conectar su trabajo de sostenibilidad con sus esfuerzos nacionales para promover y sostener el personal de CHW.

### **Abrimos nuestro propio camino: desarrollo de los estatutos del Consejo de CHW de envision**

#### **Terrace Room East**

Consejo de CHW de envision

En esta sesión, el Council (Consejo) de CHW de envision debatirá cómo la creación de los Council Charter (estatutos del Consejo) de CHW proporcionó claridad en las funciones y elevó la voz y el liderazgo de los CHW en el trabajo de envision. Los miembros del Council debatirán acerca de la visión del encuentro de un Council nacional de CHW al inicio de envision, el motivo por el que era necesario hacer operativo el trabajo mediante la redacción de un Charter durante el segundo año de la subvención y el proceso de colaboración para redactarlo y revisarlo. El Council proporcionará un modelo de Charter para las organizaciones que deseen ampliar el liderazgo de los CHW. Los miembros del Council también debatirán sobre el papel de los aliados a la hora de potenciar el liderazgo de los CHW y sobre la importancia de dicho liderazgo para su sostenibilidad.

---

## **Sesión 2 de presentación de pósteres del equipo CCR-2109**

**de 5:00 p. m. a 5:45 p. m.: Grand Ballroom C**

Haga clic [aquí](#) para obtener una lista de presentadores de pósteres.